

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

názov organizácie : Obec Smolinské zastúpené starostom obce Vladimírom Smolinským (ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

základná organizácia Obecný úrad Smolinské zastúpená predsedkyňou závodného výboru Ing. Veronikou Bízkovou Člunkovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy

členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každé jednanie vedenia mesta, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas pre zamestnancov je rozvrhnutý takto:

- a) príchod o 7.30 hod
- b) odchod o 16.00 hod

Týždenný pracovný čas je 37,5 hod týždenne.

Článok 14

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 1 hodiny od 12.00 hod. do 13.00 hod. .

Článok 15

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka na zotavenie o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 16

Výplatný termín je stanovený na 28. deň v kalendárnom mesiaci.

Článok 17

Práca nadčas bude nariadovaná len vo výnimočných prípadoch.

Článok 18

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume:

1. ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 2 roky a menej ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca.
2. ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške troch funkčných plátov zamestnanca.
3. ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 10 rokov a menej ako 20 rokov vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške štyroch funkčných plátov zamestnanca.
4. ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 20 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške piatich funkčných plátov zamestnanca.

Článok 19

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné vo výške jedného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške jedného funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý je u zamestnávateľa viac ako 10 rokov, pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné vo výške dvoch funkčných plátov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý je u zamestnávateľa viac ako 10 rokov, pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške dvoch funkčných plátov, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 21

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 22

Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %.

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 5 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov zamestnaných nad 4 hod. stravovanie formou stravných lístkov, prípadne poskytne finančný príspevok na stravovanie, podľa výberu zamestnanca.

Článok 26

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 25 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravednenej neprítomnosti v práci, a to počas: čerpania dovolenky, vyšetrenia- ošetrovania, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia a DPN- prvých 10 dní . Okruh osôb, ktorým sa poskytuje stravovanie je rozšírený o osobu starostu obce.

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov a rodinných príslušníkov úhradu dopravy na spoločné rekreácie, kultúrne a športové podujatie zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ umožní svojim zamestnancom, ktorí prejavia záujem účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení .

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 2% z objemu zúčtovaných plátov. Príspevok za zamestnanca zamestnávateľ zabezpečí formou zrážky zo mzdy a spolu s príspevkom za zamestnávateľa bude mesačne odvádzať na účet príslušnej Doplnkovej dôchodkovej spoločnosti podľa zamestnávateľskej zmluvy.

Článok 31

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 52/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len zo základu),
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu.

Článok 32

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu v polročnom intervale.

VI. Záverčné ustanovenia

Článok 34

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.09.2024. Jej platnosť trvá do podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Prípadné zmeny budú riešené dodatkami ku kolektívnej zmluve.

Článok 35

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 36

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 37

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 38

Táto kolektívna zmluva je platná od 01.09.2024 a účinná od zverejnenia zmluvy v centrálnom registri zmlúv a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 39

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 40

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Smolinské, dňa 31. 08. 2024

Ing. Veronika Bízková Člunková
predsedkyňa ZV

Vladimír Smolinský
starosta obce